COMUNICADO DE PRENSA

**IMPORTANTE: Esta nota de prensa no puede ser distribuida antes del Martes 21 de octubre del 2025 a las 12:00 PM.**

Empresa X, rankeada en el puesto [puesto] del ranking Los Mejores Lugares para Trabajar™ para Seniors en Uruguay 2025 por Great Place to Work®.

[Ciudad,] **21 de octubre del 2025** – Great Place to Work®, la autoridad mundial en cultura organizacional clasifica a [Nombre de la Empresa] número [ranking] en la lista de Los Mejores Lugares para Trabajar™ para Seniors en Uruguay.

Great Place to Work® analizó la experiencia de los colaboradores en sus lugares de trabajo y lo hicieron a la luz del tamaño de cada organización, la composición de la fuerza laboral y lo que es típico en su industria.

El ranking de Los Mejores Lugares para Trabajar™ para Seniors en Uruguay 2025 destaca a las principales empresas del país que han logrado maximizar el potencial humano de todos sus colaboradores a través de un liderazgo efectivo, escucha activa, valores significativos y una base profunda de confianza con todos los colaboradores.

Estas organizaciones distinguidas promueven ambientes de confianza, demuestran fuerza para superar los retos y valentía para encarar la adversidad. Son resilientes y buscan el bienestar para todos. Son organizaciones flexibles que se adaptan y se reinventan permanentemente, con altos niveles de confianza y culturas inclusivas.

El Ranking de Los Mejores Lugares para Trabajar™ para Seniors está conformado por 20 organizaciones distribuidas en 3 categorías; menos de 50 empleados, de 51 a 300 empleados y más de 301 empleados.

**¿Cómo determinamos desde Great Place to Work las organizaciones que forman parte de esta lista?**

Analizamos la experiencia de los colaboradores respecto a sus lugares de trabajo, teniendo en cuenta el tamaño de cada organización, la composición de la fuerza laboral y lo que es típico en su industria.

Los empleados respondieron las 60 preguntas que componen la encuesta y que describen hasta qué punto su organización crea un gran lugar para trabajar para todos.

El puntaje total que recibe la empresa se conforma de lo que obtienen en los componentes del Modelo: **Confianza, Maximizar el Potencial Humano, Valores, Liderazgo e Innovación**. Cada uno de estos elementos está compuesto por determinadas sentencias del cuestionario.   
  
Este mismo análisis se replica para el colectivo específico de Seniors, entendiendo por seniors a aquellas personas que tienen 45 años o más.

**Los criterios de elegibilidad** para participar del ranking de Los Mejores Lugares para Trabajar para Seniors son:

- Que la empresa posea, como mínimo, un **20% de dotación de seniors** en la composición de su dotación.

- Que, tanto en el total de los respondientes como en la demografía de seniors, el Trust Index© (encuesta de clima laboral) alcance como **mínimo 70 puntos** porcentuales de percepción positiva.

Los grandes lugares para trabajar son mejores para los Negocios, mejores para las Personas y mejores para el Mundo.

…………………………….

Agregar COMPAÑIA X Estadísticas/Comentarios de los empleados acerca de por qué la empresa es un Gran Lugar para Trabajar.

Agregar COMPAÑIA X Comentario del CEO o líder mundial de RRHH acerca de por qué la compañía es un Gran Lugar para Trabajar.

Agregar información de la empresa:

Acerca de [Empresa]:

…………………………….

Acerca de Great Place to Work®:

Great Place to Work® es la autoridad mundial en cultura laboral. Desde hace más de 30 años ayudamos a las organizaciones a cuantificar su cultura y producir mejores resultados comerciales creando una experiencia laboral de alta confianza para todos los empleados.

Emprising™, nuestra plataforma de gestión de la cultura empodera a los líderes con encuestas, informes en tiempo real y conocimientos que necesitan para tomar decisiones basadas en datos.

La metodología implementada en Los Mejores Lugares para Trabajar™ es única y ha sido probada por más de veinte años consecutivos de aplicación en más de 97 países. La consistencia y credibilidad lo confirman año a año las más de 10.000 organizaciones que participan y más de 10 millones de personas que han contestado nuestra encuesta.

Alentamos a más empresas a seguir transformándose y a desafiarse a construir grandes lugares para trabajar generando relaciones de confianza. Esa es la clave del crecimiento sustentable para sus negocios, la comunidad y el mundo.