



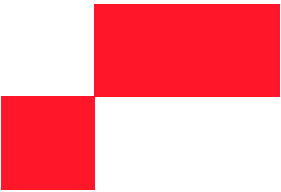
Encuesta Fusión e Integración Organizacional

Great Place To Work®



Los procesos de fusión e integración representan momentos clave en la vida de las organizaciones. Más allá de los aspectos estructurales, lo que define el éxito de estos procesos es la capacidad de cuidar la experiencia humana, alinear los valores de compañía y mantener la cohesión de los equipos. Esta encuesta permite relevar cómo se está viviendo la integración, si hay claridad en la comunicación, acompañamiento del liderazgo, colaboración entre equipos y sentido de pertenencia.

Desde GPTW sabemos que integrar no es solo unir estructuras, sino generar vínculos sólidos que permitan a las personas trabajar de forma coordinada, sentirse valoradas y atravesar con confianza los cambios organizacionales.



Objetivo:

Brindar indicadores precisos acerca de la percepción de liderazgo y experiencia de las personas en contextos adversos.



Sentencias:

1. A las personas les gusta venir a trabajar aquí.
2. Me dan los recursos y equipos que necesito para hacer mi trabajo.
3. Los líderes muestran un interés sincero en mí como persona y no solo como empleado.
4. Me dan los recursos y equipos que necesito para hacer mi trabajo.
5. Los líderes involucran a las personas en las decisiones que afectan su trabajo o entorno laboral.
6. Los líderes me mantienen informado sobre asuntos y cambios importantes.
7. Los líderes comunican claramente sus expectativas.
8. Los líderes me brindan el acompañamiento que necesito para saber si estoy haciendo bien mi trabajo.
9. Hay una buena coordinación entre las distintas áreas.
10. La mayor parte del tiempo siento que puedo responder bien en mi trabajo.
11. Me siento parte de la cultura de la organización.
12. En mi equipo, hay disposición para colaborar y ayudarnos mutuamente.
13. Sé qué se espera de mí en mi rol actual.
14. Siento que mi trabajo es valorado en esta organización.
15. Los procesos de cambio se manejan de forma clara y respetuosa.



