

Encuesta de Bienestar



En el contexto actual, tomar en cuenta los **aspectos de bienestar y cuidado de las personas** resulta central en la estrategia de las organizaciones, no solo porque mejora la experiencia de trabajo y productividad de las personas, sino que también tiene un impacto directo en la fidelización de talentos. Cuando los empleados que se sienten cuidados se enorgullecen de su trabajo, están dispuestos a dar la milla extra, a recomendar a otros sus empresas y a desear quedarse ahí por mucho tiempo. A su vez, estos comportamientos marcan una gran diferencia al momento de atraer nuevos talentos. Desde Great Place to Work queremos colaborar con nuestra comunidad poniendo a disposición una herramienta que los ayudará a obtener datos sobre el nivel de bienestar que los colaboradores están experimentando en su empresa.

¿Comenzamos?

PROPÓSITO

Progresar en el trabajo y en la forma en que uno contribuye, tanto en forma diaria como en el largo plazo.

		1 Casi siempre es falso	2 Frecuentemente es falso	3 A veces es falso / A veces es verdad	4 Frecuentemente es verdad	5 Casi siempre es verdad
1	Mi trabajo tiene un significado especial: no es "solo un trabajo".					
2	Me siento bien por la forma como contribuimos a la sociedad.					

Encuesta de Bienestar

RELACIONES



Entablarvínculos significativos, contenedores y de cuidado en el trabajo.

		1 Casi siempre es falso	2 Frecuentemente es falso	3 A veces es falso / A veces es verdad	4 Frecuentemente es verdad	5 Casi siempre es verdad
1	Aquí las personas se preocupan las unas por las otras.					
2	Los jefes involucran a las personas en las decisiones que afectan su trabajo o entorno laboral.					
3	Recibo un buen trato, independientemente de mi posición en la organización.					

SEGURIDAD / ESTABILIDAD

Ganarel dineronecesarioparapercibir estabilidad financiera y poder hacer las cosas que uno quiere.

		1 Casi siempre es falso	2 Frecuentemente es falso	3 A veces es falso / A veces es verdad	4 Frecuentemente es verdad	5 Casi siempre es verdad
1	Aquí las personas reciben una remuneración justa por el trabajo que hacen.					

SALUD FÍSICA Y MENTAL

Tenerysostenerbuena saludy energía física y mental (incluyendo autonomía, participación y tiempo).

		1 Casi siempre es falso	2 Frecuentemente es falso	3 A veces es falso / A veces es verdad	4 Frecuentemente es verdad	5 Casi siempre es verdad
1	Este es un lugar psicológica y emocionalmente saludable para trabajar.					
2	Se anima a las personas a equilibrar su vida profesional con su vida laboral.					

Encuesta de Bienestar

DESARROLLO



Poderdesarrollarme profesionalmente.

		1 Casi siempre es falso	2 Frecuentemente es falso	3 A veces es falso / A veces es verdad	4 Frecuentemente es verdad	5 Casi siempre es verdad
1	Me ofrecen capacitación u otras formas de desarrollo para crecer profesionalmente.					
2	Me dan los recursos y equipos que necesito para hacer mi trabajo.					

YO, MIS EMOCIONES, MI TRABAJO

		1 Casi siempre es falso	2 Frecuentemente es falso	3 A veces es falso / A veces es verdad	4 Frecuentemente es verdad	5 Casi siempre es verdad
1	La mayor parte del tiempo siento que puedo responder bien en mi trabajo.					
2	Siento que puedo manejar la ansiedad y el estrés que me genera la situación que estamos viviendo.					
3	Siento que logro organizarme bien para poder cumplir con mi trabajo, mi familia y mi equilibrio personal.					

GESTALT BIENESTAR

Losempleadosexperimentan bienestar en el trabajo en forma consistente.

		1 Casi siempre es falso	2 Frecuentemente es falso	3 A veces es falso / A veces es verdad	4 Frecuentemente es verdad	5 Casi siempre es verdad
1	A las personas les gusta venir a trabajar aquí.					
2	Los jefes muestran un interés sincero en mí como persona y no solo como empleado.					

Encuesta de Bienestar

Demografías

RANGO

¿Qué opción describe mejor su nivel gerencial?

- ☐ Empleado/colaborador individual
(sin responsabilidad en la gestión de personal)
- ☐ Gerente o supervisor de primera línea
(gerente de primera línea; supervisa a otros empleados, no a otros gerentes)
- ☐ Gerente de nivel intermedio
(dirige departamentos o divisiones importantes, pero no es parte del equipo ejecutivo)
- ☐ Líder ejecutivo/de nivel C
(líderes del nivel superior; director ejecutivo/presidente y ejecutivos de nivel superior que responden al director ejecutivo)

GÉNERO

¿Cuál es su Género?

- ☐ Femenino
- ☐ Masculino
- ☐ Otro

EDAD

¿Qué edad tiene?

- ☐ 25 años o menos
- ☐ Entre 26 años y 34 años
- ☐ Entre 35 años y 44 años
- ☐ Entre 45 años y 54 años
- ☐ 55 años o más

¡Gracias!

Great
Place
To
Work®