



Encuesta Cultura Innovadora

Great Place To Work®



Una cultura verdaderamente innovadora no depende solo de buenas ideas, sino de la capacidad de las organizaciones para crear las condiciones para hacerlas posibles. Esta encuesta permite identificar en qué medida la organización logra promover espacios de confianza, reconocimiento y apertura, donde las personas se sienten escuchadas, pueden colaborar y aprender de los errores sin temor.

Desde GPTW entendemos que la innovación no es un acto individual, sino un proceso colectivo que trasciende la suma de las partes. Medir estas percepciones es clave para diagnosticar el potencial innovador de la empresa y repensar estrategias que lo fortalezcan y sostengan en el tiempo.

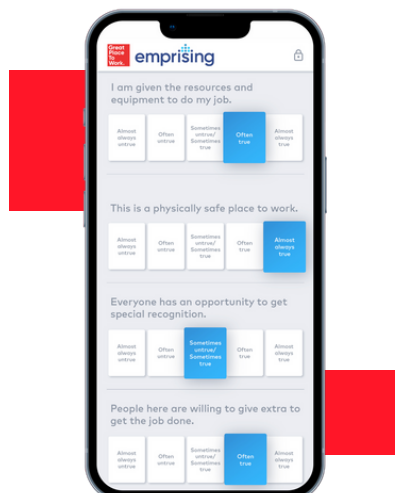


Objetivo:

Comprender el grado de agilidad y posibilidad de aportar nuevas ideas por parte de las personas de la organización.

Sentencias:

1. Recibo un buen trato independientemente de mi posición en la organización.
2. Los líderes tienen una visión clara hacia donde va la organización y de cómo llegar.
3. Se puede contar con la colaboración de los demás.
4. Los líderes reconocen que pueden cometerse errores involuntarios al hacer el trabajo.
5. Los líderes fomentan y responden genuinamente a nuestras sugerencias e ideas.
6. Los líderes confían en que la gente hace un buen trabajo sin tener que supervisarla continuamente.
7. Las personas evitan manipulaciones y deslealtades como formas de lograr lo que quieren.
8. Los líderes reconocen el trabajo bien hecho y el esfuerzo adicional.
9. Siento que marco una diferencia aquí.
10. Los líderes involucran a las personas en las decisiones que impactan su trabajo o su ambiente laboral.





Great Place

